

SKYRIUS **Karjeros įgyvendinimas**TEMA **Perėjimas į naują karjeros aplinką**

Artūro istorija



Sėkminga adaptacija naujoje darbo vietoje priklauso tiek nuo organizacijos, tiek nuo paties darbuotojo. Naujokas dažnai susiduria su daugybe iššūkių, kuriuos ne visada iškart pavyksta įveikti.

Išanalizuokite pateiktą Artūro istoriją ir atsakykite į pateiktus klausimus.

ARTŪRO
ISTORIJA



Artūras, baigęs programavimo studijas, svajojo dirbti didelėje, gerą reputaciją turinčioje programavimo technologijų įmonėje, todėl, kai gavo pasiūlymą įsidarbinti programuotoju „PixelPioneers“ korporacijoje, labai apsidžiaugė.

Tikėdamas savo sėkme, Artūras atvyko į darbą, jausdamasis, kad greitai realizuos įmonės lūkesčius. Tačiau jau pirmąją darbo dieną jo džiaugsmas virto nerimu – Artūras suprato, kad dar nėra tinkamai pasiruošęs nei tokiam intensyviame darbo tempui, nei kitiems naujų pareigų keliamiems iššūkiams. Jis, gavęs pirmąją užduotį, pradėjo į ją gilintis ir po truputį kurti programavimo kodą. Tačiau per kavos pertraukėlę Artūras atkreipė dėmesį į tai, kokių tempų dirba jo kolegos ir suprato, kad jo įgūdžiai kol kas dar labai menki. Vaikinas, norėdamas neatsilikti nuo bendradarbių pasiekiamų rezultatų, stengėsi jam paskirtas užduotis atlikti kuo greičiau, tačiau tai sąlygojo dar daugiau klaidų ir laiko, skirto toms klaidoms taisyti.

Artūras, atlikdamas paskirtas užduotis, dažnai prašydavo savo kolegų pagalbos. Pradžioje bendradarbiai kantriai jam pagelbėdavo, tačiau laikui bėgant jų kantrybė išseko. Kolegos ėmė Artūro prašymus ignoruoti, sakydami, kad neturi laiko ir taip palikdavo jį patį spręsti savo problemas. Ilgainiui vaikinas pradėjo vis labiau nerimauti dėl savo darbo kokybės.



Vieną dieną Artūras susidūrė su labai svarbiu stambiaus kliento užsakymu. Rašydamas programavimo tekstą, jis jo neišsaugojo ir netyčia ištrynė didelę kodo dalį. Artūras iškart supanikavo, supratęs, nebespės projekto atlikti laiku ir ši jo klaida kompanijai gali brangiai kainuoti. Vaikinas pajuto, kad puola į neviltį.

Staiga prie jo darbo stalo stabtelėjo kolegė leva. Leva paprastai gana atsainiai bendraudavo su Artūru, tačiau šįkart einant pro šalį, paklaikusi jo veido išraiška priverė ją stabtelėti. Leva paklausė, kas nutiko, ir Artūras atsitusęs išpasakojo jai savo problemas.

Leva išklausiusi prisitraukė kėdę, atsisėdo prie jo darbo stalo ir padėjo pataisyti kodą. Ji netgi pasiliko darbe su juo iki vėlumos, kad padėtų Artūrai laiku užbaigti projektą.

Leva padėjo jam perprasti įmonės kultūrą, patarė, kaip padidinti darbo tempą, o ilgainiui ir artimiau supažindino jį su kitais kolegomis.

Artūras pasijuto žymiai tvirčiau, ėmė labiau pasitikėti savimi, ir po truputį situacija darbe ėmė keistis į gerąją pusę. Jam vis geriau sekėsi atlikti visas užduotis, tai netrukus pastebėjo bendradarbiai ir dažnai jį pagirdavo. Vaikinas suprato, kad tapo komandos dalimi, jis jautėsi atradęs savo vietą kompanijoje „PixelPioneers“.

Susipažinę su pateikta istorija, apgalvokite ir atsakykite į klausimus:

- Kodėl svarbu, kad naujame kolektyve adaptuojantis naujokui būtų suteikiama pagalba?
- Kokių klaidų Artūras galėjo išvengti?
- Ką naudingo sau galėtumėte rasti šioje istorijoje?

Savo atsakymus ir idėjas surašykite į langelius.